

# STRATEJİK PLAN

2014-2018

## GAZİ ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ



OCAK 2013

## GÜ HUKUK FAKÜLTESİ STRATEJİK PLÂNI

ÖNSÖZ .....	1
<b>BİRİNCİ BÖLÜM</b> <b>ŞU ANDA NEREDEYİZ?</b>	
I. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ .....	2
II. TARİHSEL GELİŞİM .....	3
III. KURUMSAL YAPI .....	3
A. YÖNETİM .....	3
B. YASAL ORGANLAR .....	3
1. FAKÜLTE KURULU .....	3
2. YÖNETİM KURULU .....	3
3. BÖLÜM BAŞKANLIKLARI .....	3
C. DEKANLIĞA BAĞLI KOORDİNATÖRLÜKLER .....	4
1. ECTS KOORDİNATÖRLÜĞÜ .....	4
2. GÜ HUKUK FAKÜLTESİ GÜADEK KOORDİNATÖRLÜĞÜ ....	4
3. STRATEJİK PLÂN HAZIRLAMA BİRİMİ .....	4
4. ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ .....	4
5. CAMPUS EUROPE KOORDİNATÖRLÜĞÜ .....	4
IV. DURUM ANALİZİ .....	4
A. ARAŞTIRMA VE YAYIN FAALİYETLERİ .....	5
1. ULUSLARARASI ORTAK BİLİMSEL ÇALIŞMALARA KATILIM .....	5
2. ULUSAL HAKEMLİ DERGİLERDEKİ YAYINLAR .....	5
3. ULUSLARARASI YAYIN .....	5
4. TELİF ESERLER VE BİLİMSEL TOPLANTILARDA ETKİNLİK	5
5. DÜZENLENEN BİLİMSEL ETKİNLİKLER .....	6
6. FAKÜLTENİN ÇIKARDIĞI SÜRELİ YAYINLAR .....	6
B. EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİ .....	6
C. İNSAN KAYNAKLARI .....	8
1. ÖĞRETİM ELEMANLARI .....	8
2. İDARİ PERSONEL .....	9
D. MALİ KAYNAKLAR .....	10
E. FİZİKİ İMKANLAR .....	10
1. EĞİTİM - ÖĞRETİM - ARAŞTIRMA MEKÂNLARI .....	10
2. BİRİM KÜTÜPHANESİ VE OKUMA SALONU .....	11
3. EĞİTİM ÖĞRETİM DONANIMI .....	11
4. DEMİRBAŞA KAYITLI TEÇHİZAT .....	11

5. ÖĞRENCİLERE AYRILAN MEKÂNLAR .....	12
<b>F. ANALİZ</b> .....	13
1. FAKÜLTENİN GÜÇLÜ YANLARI .....	13
2. FAKÜLTENİN ZAYIF YANLARI .....	13
3. FAKÜLTEYE YÖNELİK TEHDİT ALGISI .....	14
4. FAKÜLTENİN FIRSATLARI .....	14

## **İKİNCİ BÖLÜM NEREDE OLMAK İSTİYORUZ?**

<b>I. MİSYONUMUZ</b> .....	15
<b>II. VİZYONUMUZ</b> .....	15
<b>III. TEMEL DEĞERLERİMİZ</b> .....	16
<b>IV. STRATEJİK ALANLAR</b> .....	16
<b>A. EM Stratejik Alan 1: Eğitim</b> .....	16
1. AMAÇ .....	16
2. HEDEFLER .....	16
3. FAALİYETLER .....	17
<b>B. AK Stratejik Alan 2: Akademik</b> .....	17
1. AMAÇ .....	17
2. HEDEFLER .....	18
3. FAALİYETLER .....	18
<b>C. İE Stratejik Alan 3: İdare</b> .....	19
1. AMAÇ .....	19
2. HEDEFLER .....	19
3. FAALİYETLER .....	19
<b>D. Tablo</b> .....	20

## ÖNSÖZ

### ÖNSÖZ

Stratejik Planlamalar 5018 sayılı Kanunun getirdiği yasal zorunluluk gereği tüm kamu kurum ve kuruluşlarınca gerçekleştirilmesi gereken uzun süreli, detaylı, katılımcı ve özverili çalışmayı gerektiren bir süreç sonunda hazırlanmaktadır. Söz konusu yasal zorunluluğa istinaden yapılan planda, kurumlar “neredeyiz, nereye ve nasıl ulaşmak istiyoruz, başarımızı nasıl ölçeriz” şeklindeki sorulara cevap aramaktadırlar.

Modern Türkiye'nin Hukuk Fakültelerinin kurulmasında temel amil olan “Cumhuriyetin müeyyidesi olma” direktifi çerçevesinde Fakültemizin de misyonu; Kamu alanında Anayasal demokratik, laik, sosyal hukuk devletinin gereklerini yerine getirme bilinç ve sorumluluğuna sahip yargıç, savcı, noter, hukuk müşaviri, kamu yöneticisi gibi kamu hizmeti görececek nitelikli yönetici, danışman, avukat, personel ve insan kaynakları yöneticileri gibi piyasa ekonomisinin gereklerini karşılayan hukukçular yetiştirmek, Fakülte olarak diğer üniversiteler ve kamu kurum ve kuruluşlarına, Bakanlıklara, yasama organının komisyonlarına, mahkemelere, özel sektörde banka, oda ve diğer kamu kurumu niteliğindeki kurumlara hukuksal ve bilimsel destek vermektir. Bu hedefleri gerçekleştirebilmek için Fakültemizde de bir Stratejik Plan Komisyonu oluşturulmuş ve iş bu plan hazırlanmıştır.

Stratejik Planın oluşturulmasında emeği geçen akademik ve idari personele teşekkür eder, bu çalışmanın yararlı bir kaynak olmasını dilerim.

Prof. Dr. Mustafa Fadıl YILDIRIM  
Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekan Vekili

## BİRİNCİ BÖLÜM ŞU ANDA NEREDEYİZ?

### I. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Gazi Üniversitesi'nin stratejik planlama süreci 2005 yılında başlamış ve 2006 yılının sonunda Üniversitenin üç yıllık stratejik planı hazırlanıp, yayınlanmıştır. Daha sonra, Gazi Üniversitesi'nin stratejik planı doğrultusunda, akademik birimlerin kendi stratejik planlarını hazırlamaları için çalışmalar başlatılmıştır. Çünkü 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca akademik birimlerin bütçe ve kadro gereksinimlerinin karşılanmasında stratejik planları esas alınacaktır. Bu nedenle GÜ Hukuk Fakültesi Dekanlığı'nın 9 Mart 2007 gün ve 07/163 sayılı yazısı ile Hukuk Fakültesinin Stratejik Plan Birimi oluşturulmuştur. Anılan Birim 12 Mart 2007 günü ilk toplantısında görev bölümü yaparak çalışmalarına başlamıştır. Ancak Hukuk Fakültesinde stratejik planlama süreci bu birimin oluşturulmasından çok önce başlamış ve faaliyetler Fakültemiz İdarecileri ile Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Koordinatörlüğü tarafından yürütülmüştür.

Mart 2007'de hazırlanan raporun ardından, 2012 yılının Kasım ayında yeni stratejik plan için çalışmalar başlamış Aralık ayında ise gerekli görevlendirmeler yapılarak plan hazırlanmıştır.

### II. TARİHSEL GELİŞİM

3837 sayılı kanun ile 11.07.1992 tarihinde kurulan Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Mart 1994'de faaliyete geçmiş, 1994 - 1995 ders yılında eğitim ve öğretime başlamıştır.

Fakültemiz ülkemizin ihtiyaç duyduğu avukat, hâkim, savcı gibi temel mesleki alanlarda olduğu kadar; kaymakamlık, kamu kurumlarında uzmanlık, müfettişlik, müşavirlik ve üniversitelerde öğretim elemanlığı gibi çeşitli alanlarda hizmet verecek kişilerin yetiştirilmesi ve dolayısıyla hukukun uygulanmasına ve gelişmesine katkıda bulunması amacıyla kurulmuştur.

Fakülte kurulduğu dönemde mevcut olan "Anabilim Dalı" ayrımı bilahare kaldırılmış, ancak 2010 yılında tekrar bu sisteme geri dönmüştür. 2003-2004 Eğitim - Öğretim yılında yıllık ders sisteminden, dönemlik ders sistemine geçilmiştir. Bu süreç ile birlikte

bütünleme sınavları yerini yaz okulu uygulamasına bırakmıştır. Daha sonra Yüksek Öğretim Kurumunun ilgili yönergeleri çerçevesinde 2012 yazında tekrar bütünleme sistemine dönmüştür. Bu sebeple okulumuzda dersler dönemlik olduğu için, her dönemde bir vize, bir final ve bir bütünleme olmak üzere üç sınav yapılmaktadır.

Hukuk Fakültesi 2010 yılı sonbaharında Beşevler'de İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin bitişiğindeki yeni ve modern binasına taşınmıştır. Bu sayede artan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının ihtiyacını daha iyi karşılar bir binada eğitim yapmak mümkün hale gelmiştir.

### **III. KURUMSAL YAPI**

Hukuk Fakültesi, yasal idari makam ve kurullarının yanı sıra akademik değerlendirme ve kalite geliştirme faaliyetleri kapsamında farklı koordinatörlüklere de sahiptir.

#### **A. YÖNETİM**

DEKAN: Prof. Dr. M. Fadıl Yıldırım

DEKAN YARDIMCILARI: Yrd. Doç. Dr. Abdülkerim Yıldırım, Yrd. Doç. Dr. Bülent Yavuz

FAKÜLTE SEKRETERİ: Y. Naci SPOR

#### **B. YASAL ORGANLAR**

**1. FAKÜLTE KURULU:** Prof. Dr. M. Fadıl YILDIRIM, Prof. Dr. İhsan ERDOĞAN (Özel Hukuk Bölüm Başkanı), Prof. Dr. İzzet ÖZGENÇ(Kamu Hukuku Bölüm Başkanı), Prof. Dr. Vahit DOĞAN, Prof. Dr. Sevgi Gül AKYILMAZ, Prof. Dr. Murat SEZGİNER, Doç. Dr. İlhan ÜZÜLMEZ, Doç. Dr. Mehmet ÖZDAMAR, Yrd. Doç. Dr. Yaşar SALİHPAŞAOĞLU

**2. YÖNETİM KURULU:** Prof. Dr. M. Fadıl YILDIRIM, Prof. Dr. Vahit DOĞAN, Prof. Dr. Cumhur ŞAHİN, Prof. Dr. Ender Ethem ATAY, Doç. Dr. İlhan ÜZÜLMEZ, Doç. Dr. Mehmet ÖZDAMAR, Yrd. Doç. Dr. Oğuz Sadık AYDOS

#### **3. BÖLÜM BAŞKANLIKLARI**

KAMU HUKUKU BÖLÜM BAŞKANI: Prof. Dr. İzzet ÖZGENÇ

ÖZEL HUKUK BÖLÜM BAŞKANI: Prof. Dr. İhsan ERDOĞAN

## **C. DEKANLIĞA BAĞLI KOORDİNATÖRLÜKLER**

### **1. ECTS KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

Görevi: Avrupa Kredi Transfer Sistemi çerçevesinde ihtiyaç duyulan ve hazırlanması gereken belgeler ve veriler konusunda gerekli faaliyetleri yürütmek.

Koordinatör: Yrd. Doç. Dr. Dilşad Keskin

### **2. GÜ HUKUK FAKÜLTESİ GÜADEK KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

Görevi: Akademik değerlendirme ve kalite geliştirme faaliyetlerinde koordinasyonu sağlamanın yanı sıra GÜADEK Yönergesinde sayılan görevleri yerine getirmek üzere kurulmuştur.

Üyeler: Prof. Dr. Feriha Bilge TANRIBİLİR, Yrd. Doç. Dr. Bülent YAVUZ, Yaşar Naci SPOR, Doç. Dr. Mehmet ÖZDAMAR, Arş. Gör. Ahmet KILINÇ, Arş. Gör. Begüm İSPİR, Ramazan DOĞRU

### **3. STRATEJİK PLÂN HAZIRLAMA BİRİMİ**

Görevi: 5018 Sayılı Kanun gereğince Fakültenin 2014-2018 Stratejik Plânını hazırlamak üzere Aralık 2012'de faaliyete geçmiştir.

Koordinatör: Yrd. Doç. Dr. Mustafa Göksu

### **4. ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

Görevi: ERASMUS programının gerektirdiği faaliyetlerde bulunmaktadır.

Üyeler: Yrd. Doç. Dr. Mehmet Çelebi Can, Arş. Gör. Fahri Erdem Kaşak, Arş. Gör. Mustafa Alper Ener.

### **5. CAMPUS EUROPE KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

Görevi: Campus Europe programının gerektirdiği faaliyetlerde bulunmaktadır.

Üyeler: Yrd. Doç. Dr. Banu Şit Köşgeroğlu, Arş. Gör. Belin Köroğlu

## **IV. DURUM ANALİZİ**

Üniversite kaynaklarının daha verimli olarak kullanılabilmesini sağlamak üzere yapılan stratejik planlama faaliyetleri kapsamında Fakültemizde de mevcut kaynakların envanteri çıkarılmış, öğretim elemanlarının ders yükleri ve yayın faaliyetleri araştırılmıştır. Ayrıca fakültenin güçlü ve zayıf yanları ortaya konulmuştur. Bu kapsamda yapılan çalışmalar şunlardır: 1. Araştırma ve yayın faaliyetleri, 2. Eğitim ve öğretim faaliyetleri, 3. İnsan kaynakları, 4. Mali kaynaklar, 5. Fiziki imkânlar, 6. Fakültenin güçlü ve zayıf yanları.

## A. ARAŞTIRMA VE YAYIN FAALİYETLERİ

Bu bölümde Hukuk Fakültesinin bilimsel faaliyetleri tablolarla incelenecektir.

### 1. ULUSLARARASI ORTAK BİLİMSEL ÇALIŞMALARA KATILIM

**Tablo 1.** Uluslararası ortak bilimsel çalışmalara katılım

Öğretim Elemanları	2008	2009	2010	2011	2012
Toplam					

### 2. ULUSAL HAKEMLİ DERGİLERDEKİ YAYINLAR

**Tablo 2.** Ulusal hakemli dergilerdeki yayınlar

	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Toplam yayın sayısı</b>	38	60	40	36	30

### 3. ULUSLARARASI YAYIN

**Tablo 3.** Uluslararası yayınlar

	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Toplam yayın sayısı</b>					

### 4. TELİF ESERLER VE BİLİMSEL TOPLANTILARDA ETKİNLİK

**Tablo 4.** Telif eserler ve bilimsel toplantılarda etkinlik

	2008		2009		2010		2011		2012	
	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası
Kitap	17		25		10		32		25	
Kitapta Bölüm	2		6		4		1		6	
Bilimsel Toplantılarda Sunum	21		37		22		46		47	



## 5. DÜZENLENEN BİLİMSEL ETKİNLİKLER

**Tablo 5.** Bilimsel etkinlikler

	2010		2011		2012	
	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası
Sempozyum						
Konferans	2		2		-	

## 6. FAKÜLTENİN ÇIKARDIĞI SÜRELİ YAYINLAR

Tabloda görüldüğü gibi, ulusal hakemli bir dergi olan G.Ü. Hukuk Fakültesi Dergisi 1997 yılından beri düzenli olarak yayınlanmaktadır. 2012 yılı sonu itibariyle 16 cilde ulaşan Dergimiz, yılda dört sayı olmak üzere yayınlanmaktadır. Fakültenin, kurulduğu tarihten itibaren düzenli bir süreli yayına sahip olması dikkat çekicidir. Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi TÜBİTAK-ULAKBİM tarafından 27.05.2010 tarihinden itibaren veritabanında taranmaktadır. Derginin yayın kurulunda Yrd. Doç. Dr. Bülent YAVUZ, Yrd. Doç. Dr. Mehmet Çelebi CAN ve Arş. Gör. Dr. Alper Çağrı YILMAZ bulunmaktadır. Derginin tüm sayılarının içeriğine Fakültemizin web sitesinden ulaşmak mümkün olmaktadır.

**Tablo 6.** Süreli yayın

Yayın Adı	Yayın Süresi	Sayı/Yıl	Hakemli Olup Olmadığı	Ulusal/ Uluslararası Niteliği	Farklı Üniversitelerde Gönderilen Yıllık Makale Oranı	Dizinde Yer Alma Durumu (İndekslerde yer alıp almadı)
G.Ü. Hukuk Fakültesi Dergisi	16 yıl	16 C 38 S	Hakemli	Ulusal	20-30	ULAKBİM

## B. EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİ

GÜ Hukuk Fakültesi, dört yıllık lisans düzeyinde eğitim vermektedir. Bunun yanı sıra GÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yüksek lisans ve doktora eğitimi de esas itibariyle Fakültemiz öğretim üyelerince yürütülmektedir.

Hukuk Fakültesinin eğitim dili, Türkçe'dir. Akademik birim ve akademik birim tarafından diploma verilen programın ders içerikleri hakkında GÜ Hukuk Fakültesi web sayfasında ayrıntılı açıklamalar mevcuttur.

Aşağıdaki tabloda yıllara göre fakültede kayıtlı olan öğrenci sayısı gösterilmiştir.

**Tablo 7.** Öğrenci sayısı

Öğrenci	2008	2009	2010	2011	2012
Lisans	914	1070	1241	1404	1535

Hukuk Fakültesinin ÖSS puanları Tablo 8'de yer almaktadır. Son üç yılda programa kaydolun öğrencilerin ÖSS taban ve tavan puanlarını ve programı tercih sıralarının ortalaması benzer yükseköğretim kurumlarının eşdeğer programlarıyla karşılaştırıldığı takdirde devlet ve vakıf üniversiteler arasında bir ayırım yapılması gerekmektedir. Devlet üniversiteleri arasında Galatasaray ve Ankara Üniversitelerinin hemen arkasından (2012 yılı için Hacettepe Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi'nin ardından) G.Ü. Hukuk Fakültesi gelmektedir. Vakıf üniversitelerinin ise bazılarının burslu programları üniversitenin önüne geçmektedir.

**Tablo 8.** ÖSS puan bilgileri

	2010			2011			2012			Puan Türü
	Taban	Tavan	Dilim %	Taban	Tavan	Dilim %	Taban	Tavan	Dilim %	
Lisans	491,716	507,895	-	483,428	520,787	-	451,85025	500,52174	-	TM-2

Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azlığı verimliliğin ve bu bağlamda başarının artmasında önemli bir faktördür. Bir önceki stratejik rapordaki son veri olan 2006 yılına göre, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 14 iken, 2012 yılında bu sayı yine 14 olmuştur. Ancak aynı dönemde toplam öğrenci sayısının iki kattan fazla arttığı da göz önünde bulundurulmalıdır.

**Tablo 9.** Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı

Öğrenci	2006	2012
Lisans	14	14

Hukuk Fakültesinin yıllara göre mezun sayısı aşağıda gösterilmiştir (Bkz. Tablo 10). Hukuk Fakültesi mezunlarının genel olarak iş bulma olanakları oldukça fazladır. Örneğin, Adalet Bakanlığı'nın istatistiklerine göre mezunlarımızın hâkimlik sınavlarında başarı oranı çok yüksektir; sıralamada bazı yıllarda ilk bazı yıllarda ikinci gelmektedirler.

**Tablo 10.** Mezunlar

Öğrenci	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12
Lisans	144	125	154	175

### C. İNSAN KAYNAKLARI

Hukuk Fakültesinin akademik kadrosu ters bir piramide benzemektedir. Araştırma görevlisi ve yardımcı doçent sayısı ile profesör sayıları arasında bariz bir fark bulunmamaktadır. Bir önceki stratejik rapordaki son veri olan 2006 yılında 52 öğretim elemanımız bulunmakta iken, 2012 yılında bu sayı 106'ya çıkmıştır. Bunların 40 adedi öğretim üyesi, 1 adedi öğretim görevlisi, 45 adedi araştırma görevlisi, 20 adedi ise 35. madde çerçevesinde Fakültemizde görev yapan araştırma görevlilerinden oluşmaktadır.

### 1. ÖĞRETİM ELEMANLARI

**Tablo 11.** Öğretim elemanları

Öğretim Elemanları		2012	2006
Profesör		17	13
Sayısı			
Doçent sayısı		4	8
Yardımcı Doçent sayısı		19	4
Öğretim Görevlisi sayısı		1	3
Araştırma	Doktoralı	4	2

Görevlisi	Doktorasız	61	18
Uzman			
Okutman			
<b>Toplam</b>		106	52

**Tablo 12.** Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders yükü\*

Dersler	Öğretim Üyesi Sayısı	Lisans	Lisansüstü	Toplam	Tez Öğrencisi Sayısı
Bölüm içi	40	156/40= 3,9	378/40= 9,5	534/40= 13,5	218
Bölüm dışı	-				
Fakülte dışı	12	149/12= 12,5			
Üniversite dışı	17	68/17= 4			

\* Haftalık Ders Yükü: 2012-2013 eğitim - öğretim yılı güz yarıyılı ortalaması olarak verilmiştir.

## 2. İDARİ PERSONEL

İdarî personelin eğitim düzeyi Tablo 13'te görüldüğü üzere yüksektir.

**Tablo 13.** İdarî personel sayısı ve dağılımı

Personel	İlkokul	Ortaokul	Lise	Önlisans	Lisans	Lisansüstü	Yabancı Dil Düzeyi
Memur	1	2	4	1	12	-	-
Sözleşmeli	-	-	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	1	2	4	1	12	-	-

## D. MALİ KAYNAKLAR

Katma bütçeden alınan pay tabloda gözlendiği üzere yıllara göre artış göstermektedir. Ancak enflasyonun da etkisi düşünüldüğünde, artışın normal olduğu, net bir artışın olmadığı görülmektedir. Döner sermaye gelirlerindeki hızlı artış ise dikkat değerlidir.

**Tablo 14.** Mali kaynaklar

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Katma Bütçe</b>				2.649.585	3.622.800	4.313.000
<b>Döner Sermaye</b>	1.000	9.400	28.225	13.300	515.095	622.130

## E. FİZİKİ İMKÂNLAR

### 1. EĞİTİM - ÖĞRETİM - ARAŞTIRMA MEKÂN LARI

Tablo 15’de görüldüğü gibi Fakültede sergi ve konferans salonu yer almazken, 4 amfi ve 4 dersane, okuma, internet salonu ve kütüphane mevcuttur. Dersane sayısı mevcut kapasiteyi tam olarak karşılamaktadır. Ayrıca Fakülte içerisinde bulunan 8 dersane İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’nin, 2 dersane de Adalet Meslek Yüksekokulu’nun kullanımına tahsis edilmiştir.

**Tablo 15.** Fakültenin eğitim - öğretim - araştırma mekânları

Mekan	Sayı	Kişi Kapasitesi
<b>Amfi</b>	4	187 - 196
<b>Dersane</b>	4	154 - 160
<b>Seminer Odası</b>	1	20
<b>Konferans Salonu</b>	-	
<b>Öğrenci Laboratuvarı</b>		
<b>Araştırma Laboratuvar</b>		
<b>Stüdyo/ Atölye</b>		
<b>Sergi Salonu</b>		
<b>Birime ait kütüphane</b>	1	
<b>Okuma salonu</b>	1	50
<b>Genel kullanıma açık bilgisayar ve İnternet salonu</b>	1	30
<b>Öğrenci/araştırma topluluklarına ayrılan Mekanlar</b>		

## 2. BİRİM KÜTÜPHANESİ VE OKUMA SALONU

Hukuk Fakültelerinde öğrenciler için kütüphane ve okuma salonları vazgeçilmez mekânlar olup, akademik gelişme için büyük önem taşımaktadırlar.

Tablo 16’da görülen sayılar dışarıdan gelen bağışlarla oluşmuştur. Çoğunluğu güncel olmayan bu kitaplar gerçek anlamda ihtiyaca tam olarak cevap verememektedir. Mevcut kitapların kısa bir süre içerisinde Üniversite Merkez Kütüphanesine devredilmesi planlanmaktadır.

**Tablo 16.** Kitap bilgileri

	<b>Türkçe</b>		<b>Yabancı Dilde</b>	
	<b>Alan</b>	<b>Alan dışı</b>	<b>Alan</b>	<b>Alan dışı</b>
<b>Kitap Sayısı</b>	7500	500	100	
<b>Sürelili Yayın Sayısı</b>	10			

## 3. EĞİTİM ÖĞRETİM DONANIMI

Tablo 17’de görüldüğü gibi fakültemizde öğrenci başına düşen internet bağlantılı bilgisayar sayısı yeterli değildir.

**Tablo 17.** Eğitim Öğretim donanım listesi

	<b>Sayısı</b>
<b>Bilgisayar</b>	30
<b>Tarayıcı</b>	1
<b>Fotokopi</b>	3
<b>Projektör</b>	14
<b>Tepegöz</b>	1
<b>Slayt gösterici</b>	1
<b>Televizyon</b>	-
<b>100 öğrenci başına düşen internet bağlantılı bilgisayar sayısı</b>	2

## 4. DEMİRBAŞA KAYITLI TEÇHİZAT

Tablo 18’de görüldüğü üzere demirbaşa kayıtlı teçhizat, ihtiyaçları karşılayacak sayıda ve nitelikte değildir.

**Tablo 18** Demirbaşa kayıtlı teçhizat

Techizatın Adı*	Adedi	Edinildiği	Edinildiği yıldaki bedeli (\$)	Edinildiği Kaynak	Kullanılabilirlik Durumu		Kapasite Kullanım (kullanım / yıl)
					Faal	Faal değil	
Bilgisayar	216				X		
Fotokopi	3				X		
Projeksiyon	14				X		
Tepegöz	1				X		
Ses düzeni	8				X		

### 5. ÖĞRENCİLERE AYRILAN MEKÂNLAR

Fakültemizde, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Adalet Meslek Yüksekokulu ile birlikte ortak olarak kullanılan bir adet kafeterya ve öğrenci yemekhanesi bulunmaktadır.

Kafeterya'nın hem açık hem de kapalı alanları bulunmakla birlikte kapasiteyi karşılamaması söz konusudur.

**Tablo 19.** Öğrencilere ayrılan mekânlar

	Sayısı	Alanı (m <sup>2</sup> )	Toplam Öğrenci Sayısına Oranı (m <sup>2</sup> /öğrenci)	Engelli öğrenciler için ulaşılabilirliği	
				Evet	Hayır
İç Kantin	1			X	
Dış Kantin	1			X	
Spor Salonu					
Sosyal Faaliyet Alan					
Yeşil Alan					
	Sayısı		Toplam Öğrenci Sayısına Oran (adet/öğrenci)	Engelli öğrenciler için ulaşılabilirliği	
				Evet	Hayır
Kızlar Tuvaleti	4				
Erkekler Tuvaleti	4				
Ankesörlü Telefon					

## F. ANALİZ

### 1. FAKÜLTENİN GÜÇLÜ YANLARI

- \* Nitelikli öğretim elemanı kadrosu
- \* Akademik personelle iletişim
- \* Kaliteli eğitim
- \* Bilgisayar ve sınırsız internet imkânı; bilgiye ulaşmada kolaylık.
- \* Kütüphane (Okuma salonu)
- \* Araştırma ödevlerinin verilmesi
- \* İdarenin sorunlara duyarlı ve iletişime açık olması
- \* İdarenin adil davranması ve öğrenciye olumlu yaklaşımı
- \* Öğrenci görüşlerinin dikkate alınması
- \* İdari personel sayısının yeterli olması
- \* Öğretim üyesi kadrosu tam olması
- \* Öğrenci sayısının nispeten azlığı
- \* Binanın fiziki yapısının yeterli olması
- \* Merkez kütüphanede hukukla ilgili kaynakların bulunması
- \* Yüksek lisans ve doktora programlarının düzenli olarak yürütülmesi
- \* Fakülte binasının Gazi Üniversitesinin diğer birimlerine ve toplu taşıma imkânlarına yakın olması
- \* Fakültenin şehrin merkezinde olması
- \* Öğrenci sayısının nispeten az olması nedeniyle Öğrenci Danışmanlarının, öğrencilerin durumlarını etkin bir biçimde kontrol edebilmesi
- \* Kültürel, sportif ve sosyal alanlarda çalışma yapmak veya gruplar oluşturmak isteyen öğrencilere oda tahsis edilmesi, gereken malzemelerin temininde kolaylık sağlanması

### 2. FAKÜLTENİN ZAYIF YANLARI

- \* Pratik derslerin azlığı
- \* Yaz okulunun her dersten açılmaması
- \* Fakülte kitaplığının yetersiz oluşu, kitap alımı süresinin uzunluğu
- \* Proje – araştırma faaliyetlerinin yetersiz oluşu
- \* Kantinin yetersizliği
- \* Sosyal aktivitelerin desteklenmemesi
- \* Derslerin uygulamaya dönük olması gerekliliği
- \* Ders sayısının ve saatlerinin yeniden düzenlenmesi gereği
- \* Hukuk fakültesinde sömestr sisteminin faydalı



olmaması

- \* Yurt dışı yayın ve çalışma olanaklarının son derece sınırlı olması
- \* Bilimsel faaliyetlerin (toplantı, konferans, sempozyum...) azlığı ve motivasyon eksikliği
- \* İdari personel açısından alanında uzman personel sıkıntısı yaşanması
- \* Hizmet içi eğitimin yetersiz olması
- \* Fakültenin kamuoyuna yeterince tanıtılmaması
- \* Ödenek yokluğu
- \* Maddi yetersizlikler
- \* Fakültenin ek ödeneğinin olmaması – malzeme eksikliği
- \* Ek gelir olanağının olmaması
- \* Maaşların düşüklüğü

### 3. FAKÜLTEYE YÖNELİK TEHDİT ALGISI

- \* Öğrenci sayısının artması
- \* Vakıf hukuk fakülteleri
- \* Öğretim üyesi yetiştirilmesi sırasında karşılaşılan güçlükler
- \* Ülke çapında hukuk fakültesi sayısının artması
- \* Öğretim üyelerinin ekonomik nedenlerle başka görevlere geçmesi

### 4. FAKÜLTENİN FIRSATLARI

- \* Öğretim üyelerinin kaliteli olması
- \* Üniversitenin güçlü, kaliteli ve geniş imkânlarla sahip olması
- \* Devlet kurumları ve yüksek mahkemelerle birlikte Ankara'da yer alması
- \* Fakülteye ulaşım kolaylığı
- \* Güçlü internet erişimi

## İKİNCİ BÖLÜM

### NEREDE OLMAK İSTİYORUZ?

#### I. MİSYONUMUZ

Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nin misyonu şudur:

“Misyonumuz;

a) Kamu alanında Anayasal demokratik, laik, sosyal hukuk devletinin gereklerini yerine getirme bilinç ve sorumluluğuna sahip yargıç, savcı, noter, hukuk müşaviri, kamu yöneticisi gibi kamu hizmeti görece nitelikli hukukçular yanında, özel sektörde üretken, yaratıcı, çözümleyici, uzlaştırıcı nitelikte yönetici, danışman, avukat, personel ve insan kaynakları yöneticileri gibi piyasa ekonomisinin gereklerini karşılayan hukukçular yetiştirmek,

b) Fakülte olarak diğer üniversiteler ve kamu kurum ve kuruluşlarına, Bakanlıklara, yasama organının komisyonlarına, mahkemelere, özel sektörde banka, oda ve diğer kamu kurumu niteliğindeki kurumlara hukuksal ve bilimsel destek vermek ve

c) Hukuk bilimi ve düşüncesinin akademik gelişimi yönünde çaba göstermek ve bu yönde akademisyenleri hukuk hayatına kazandırmaktır.”

#### II. VİZYONUMUZ

Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesinin vizyonu şudur:

“ Vizyonumuz, hukukun ulusal ve uluslararası gelişiminde daha fazla söz sahibi olmaktır.”

### III. TEMEL DEĞERLERİMİZ

Hukuk Fakültesi, Gazi Üniversitesinin temel değerleriyle uyumlu olarak,

- “Demokratik, laik, sosyal hukuk devletine bağlı,
- Evrensel adaletin gerçekleşmesinde bilimin önderliğine inanmış,
- Bireyin maddi ve manevi bütünlüğünü tam anlamıyla gerçekleştirebileceği adil ve özgür bir ortama ulaşmayı amaçlayan,
- Akademik ve etik değerlere sahip olan bir kurumdur”

### IV. STRATEJİK ALANLAR

GÜ Hukuk Fakültesi, önce vizyonu çerçevesinde *stratejik alanlarını* eğitim, akademik ve idare olarak üç grupta belirlemiş, daha sonra da bu stratejik alanlardaki temel amaçlarını, bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik hedeflerini ve faaliyetleri tespit etmiştir.

#### A. EM Stratejik Alan 1: Eğitim

##### 1. AMAÇ

**EM-A1 Amaç:** Hukuk alanında etkileri görülen sosyal, siyasal, bilimsel ve teknolojik gelişim ve değişimlere uyum sağlayabilen, uluslararası alanda etkili; bilimsel düşüncenin temel değer ve ilkeleri doğrultusunda eleştirel, analitik ve özgür düşünme yeteneğine sahip hukukçular yetiştirmek.

##### 2. HEDEFLER

**EM-A1-H1.** Müfredat programının gözden geçirilerek, uluslararası standartlara ve günün ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi.

**EM-A1-H2.** Hukuk alanındaki güncel gelişmeler doğrultusunda öne çıkan alanlarda çeşitli enstitü ve merkezler kurulması.

**EM-A1-H3.** Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısının arttırılması.

**EM-A1-H4.** Öğrenci değişim programlarının sayısının arttırılması ve etkin hale getirilmesi. **EM-A1-H5.** Mesleki yabancı dil dersi

**EM-A1-H6.** Kariyer günleri düzenleyerek öğrencilerin mesleki alandaki gelişmelerden haberdar olmasının sağlanması.

**EM-A1-H7.** Mezunların izlenmesi.

### **3. FAALİYETLER**

**EM-A1-H1-F1.** Müfredat Komisyonunun çalışmalarını tamamlamasından sonra yasal sürecin başlatılması.

**EM-A1-H2-F1.** Merkez ve enstitü için öncelikli alanların tespit edilmesi, merkez ve enstitülerin araç-gereç ve mekân ihtiyaçları ile hukuksal düzenlemelerinin belirlenmesi.

**EM-A1-H3-F1.** Bilgisayarlar için bütçeden pay ayrılması; yardım veya bağışla bilgisayar edinme yöntemlerinin araştırılması.

**EM-A1-H4-F1.** Yabancı üniversiteler ile iletişimin güçlendirilmesi.

**EM-A1-H5-F1.** Mesleki yabancı dil dersi verecek öğretim üyelerinin tespit edilmesi.

**EM-A1-H6-F1.** Alanlarında başarılı ve hukuk fakültesi mezunu, çeşitli mesleklerden kimselerle temas kurulması, bilgilendirme amaçlı konferanslar yapılması.

**EM-A1-H7-F1.** Mezunların bilgilerini içeren bir bilgi bankası oluşturmak, mezun çıkış anketinin uygulanması.

## **B. AK Stratejik Alan 2: Akademik**

### **1. AMAÇ**

**AK-A1 Amaç:** Bilimsel faaliyetler bakımından çağın ihtiyaç ve gelişmelerine yanıt veren, kendisini sürekli geliştiren bir akademik ortam yaratmak ve öğretim üyelerinin yurt içi ve yurt dışı araştırma ve yayın faaliyetlerini teşvik etmek ve desteklemek

## **2. HEDEFLER**

**AK-A1-H1.** Akademisyen başına düşen yayın sayısının arttırılması (mevcudu % 1 kabul ederek tahmini % 2)

**AK-A1-H2.** Fakülte akademik personelinin katılımıyla akademik seminer, konferans gibi toplantıların düzenlenmesi

**AK-A1-H3.** Akademik personelin bilimsel yayın faaliyetlerini desteklemek amacıyla yurt dışına gönderilmesi için kaynak temini

**AK-A1-H5-1.** Hukuk alanında öğretim üyesi yetiştirme güçlükleri dikkate alınarak her disiplinde yeteri kadar araştırma görevlisi ve yardımcı doçent kadroları temin edilmesi.

**AK-A1-H5-2.** Ana bilim ve bilim dalı başkanlıklarının yeniden ihdası ve bu şekilde araştırma görevlisi ve yardımcı doçent sayılarının rasyonel olarak belirlenmesi

**AK-A1-H6.** Araştırma görevlisi kadrolarının stabil hale getirilmesi

## **3. FAALİYETLER**

**AK-A1-H1-F1.** Akademik çalışmaların ulusal ve uluslararası hukuk camiasının bilgisine kazandırma bağlamında akademisyenlere gerekli desteğin verilmesi.

**AK-A1-H2-F1.** Güncel ve orijinal seminer, konferans veya panel konularının belirlenmesi.

**AK-A1-H3-F1.** Yurtdışı üniversiteler ve merkezler ile temasların artırılması.

**AK-A1-H5-1.F1.** Her branşın ihtiyacı olan araştırma görevlisi ve yardımcı doçent sayılarının belirlenmesi.

**AK-A1-H5-2.F1.** Ana bilim ve bilim dalı başkanlıklarının yeniden ihdası için gerekli çalışmaları başlatılması.

**AK-A1-H6-F1.** Araştırma görevlisi kadrolarına ilişkin olmak üzere gerekli idari girişimlerde bulunulması.

## **C. İE Stratejik Alan 3: İdare**

### **1. AMAÇ**

**İE-A1 Amaç:** Fakültenin eğitim ve öğretim faaliyetlerinin idare ve organizasyonunun kurumsal bir yapı içerisine oturtulması için faaliyetlerin belgelenmesi, arşivleme sisteminin oluşturulması, koordinasyon ve işbölümünün sağlanması suretiyle verimli ve etkin idare oluşturulması.

### **2. HEDEFLER**

**İE-A1-H1.** Akademik ve idari personelin kullanımına tahsis edilen bilgisayar ve diğer teknik ekipmanın arttırılması ve güncel teknolojiye uygun hale getirilmesi

**İE-A1-H2.** Akademik personelin çıktı alma ve fotokopi alma konusunda mevcut olanakların arttırılması

**İE-A1-H3.** Öğrenci bilgisayar odasında (ücretli de olsa) çıktı alma ve fotokopi çekme imkânının sağlanması-kartlı sisteme geçilmesi

**İE-A1-H5.** İdari personelin sayısal ve niteliksel olarak güçlendirilmesi.

### **3. FAALİYETLER**

**İE-A1-H1-F1.** Bilgisayar temin edilmesi hususunda Rektörlükle temas kurulması, bağış yoluyla bilgisayar temini konusunda çalışmalar yapılması.

**İE-A1-H2-F1.** Akademik personele fotokopi ve yazıcı hizmeti verilmesi hususunda olanakların daha da arttırılması için girişimlerde bulunulması.

**İE-A1-H3-F1.** Öğrencilerin fotokopi ve yazıcı kullanma imkânlarının sağlanması için girişimlerde bulunulması.

**İE-A1-H5-F1.** İdari personelin sayısal ve niteliksel olarak güçlendirilebilmesi için Rektörlükle temasa geçilmesi.

**4. Tablo**

Stratejik Alanlar	Amaçlar	Hedefler	Faaliyetler	Zamanlama			Sorumlu Birimler	
				Kodu	Kodu	Kodu	2012-2013	2013-2014
EM	EM-A1	EM-A1-H1	EM-A1-H1-F1		*		G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. HF Dekanlığı
		EM-A1-H2	EM-A1-H2-F1			*	G.Ü. HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		EM-A1-H3	EM-A1-H3-F1	*			G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		EM-A1-H4	EM-A1-H4-F1			*	G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü.HF Dekanlığı
		EM-A1-H5	EM-A1-H5-F1	*			G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü.HF Dekanlığı
		EM-A1-H6	EM-A1-H6-F1	*			G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü.HF Dekanlığı
		EM-A1-H7	EM-A1-H7-F1			*	G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
AK	AK-A1	AK-A1-H1	AK-A1-H1-F1				G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		AK-A1-H2	AK-A1-H2-F1	*			G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		AK-A1-H3	AK-A1-H3-F1		*		G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		AK-A1-H4	AK-A1-H4-F1			*	G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		AK-A1-H5.1	AK-A1-H5.1-F1			*	G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		AK-A1-H5.2	AK-A1-H5.2-F1	*	*	*	G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		AK-A1-H6	AK-A1-H6-F1	*	*	*	G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü

İE	İE- A1	İE-A1-H1	İE-A1-H1-F1.	*			G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		İE-A1-H2	İE-A1-H2-F1.	*			G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		İE-A1-H3	İE-A1-H3-F1.	*			G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		İE-A1-H4	İE-A1-H4-F1.	*			G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü
		İE-A1-H5	İE-A1-H5-F1.			*	G.Ü.HF Dekanlığı	G.Ü. Rektörlüğü